

ПРОТОКОЛ № 7
собрания педагогического коллектива

от 03.07.2024
Присутствовало: 7 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Ежегодный отпуск. Порядок его предоставления. Ознакомление с начислением отпускных.

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу главного бухгалтера Патышакулиеву Л.Н. –которая рассказала коллективу о том что, согласно ст. 87 Трудового кодекса, трудящимся в обязательном порядке предоставляется оплачиваемый ежегодный рабочий отпуск и социальные отпуска. Ежегодный отпуск предоставляется работодателем, чтобы работник мог отдохнуть, восстановить работоспособность, оздоровиться, реализовать свои потребности и нужды. Ежегодно трудящемуся положен отпуск с выплатой отпускных, сохранением рабочего места и среднего заработка.

Как начисляются отпускные учителям? Как разъясняет Министерство просвещения РК, отпускные рассчитываются путем умножения среднего дневного заработка на количество дней отпуска. Согласно пп. 3 п. 1 ст. 12 Закона РК «О статусе педагога», в Казахстане в обязательном порядке уходят в отпуск на 56 календарных дней. Кроме того, при выходе в отпуск педагогам выплачивается пособие на оздоровления в размере одного оклада (пп. 4 п. 1 ст. 12 Закона РК «О статусе педагога»).

При расчете отпускных педагогам нужно учитывать, что выходные праздничные дни, которые приходятся на время отпуска, в отпуск не входят. Средний дневной заработок рассчитывается делением суммы начисленной заработной платы за 12 месяцев на количество фактически отработанных дней за этот срок. Если педагог проработал меньше год, то для определения отпускных учитываются только отработанные месяцы. За неиспользованный отпуск выплачивается компенсация. Согласно п. 4 ст. 92 Трудового кодекса РК, оплата ежегодного трудового отпуска производится не позже, чем за 3 дня до начала отпуска. Однако если отпуск предоставлен по просьбе сотрудника вне графика отпусков, выплата отпускных может быть произведена не позднее 3 дней с начала отдыха работника. Если трудящийся работает по совместительству, разделение отпусков не допускается. На дополнительной работе ему предоставляют отпуск и выплачивают отпускные одновременно с отпуском на основной работе. Если длительность отпуска на месте работы по совместительству по какой-то причине оказалась короче, чем на основной работе, такой совместитель на оставшиеся дни может получить отпуск без сохранения заработной платы. Каждый работник имеет право на ежегодный отпуск, а работодатели обязаны отправлять своих сотрудников в отпуск. Своевременный отдых трудящихся — это гарантия качественного труда в любой профессиональной деятельности.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять к сведению информацию
2. Осуществлять контроль за соблюдением ст. 87 Трудового кодекса .

Комплаенс - офицер я/с № 3:

O. Губа

Бабий О.В.

Секретарь собрания:

Т. Губа

Текаева В.Ю.